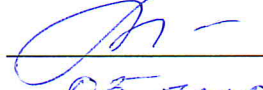


УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой экономики
и цифровых технологий
Дальневосточного института
управления – филиала
федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
"Российская академия народного
хозяйства и государственной
службы при Президенте
Российской Федерации", кандидат
экономических наук

 О.Г. Поливаева
05 июня 2024 г.

ПРОТОКОЛ № 1

заседания экспертного совета
регионального этапа конкурса "Лучшие практики наставничества"
на территории Хабаровского края в 2024 году

г. Хабаровск,
ул. Муравьева-Амурского, 19

5 июня 2024 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:

Поливаева — Заведующий кафедрой экономики и цифровых
Ольга технологий Дальневосточного института управления –
Геннадьевна филиала федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
"Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте Российской
Федерации", кандидат экономических наук,
председатель экспертного совета

В ГОЛОСОВАНИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ:

Бияк Л.Л., Кубичек В.В., Поливаева О.Г., Синюков В.А., Слободчикова Д.В.,
Сюпова М.С., Халикова С.С.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

1. Об определении победителей и призеров регионального этапа конкурса "Лучшие практики наставничества" на территории Хабаровского края в 2024 году (далее также – региональный этап конкурса).

2. Об отборе лучших практик наставничества в целях дальнейшего распространения и популяризации на территории Хабаровского края.

ПО ПЕРВОМУ ВОПРОСУ РЕШИЛИ:

1.1. Рекомендовать министерству экономического развития Хабаровского края (организатору регионального этапа конкурса):

1.1.1. Победителем номинации "Прорывные технологии повышения производительности труда" регионального этапа конкурса признать общество с ограниченной ответственностью "Амурская лесопромышленная компания", заявка которого заняла 1-е место в итоговом рейтинге заявок (набрав 21,14 балла).

1.1.2. Призерами номинации "Прорывные технологии повышения производительности труда" регионального этапа конкурса признать:

- общество с ограниченной ответственностью "ДВ Невада", заявка которого заняла 2-е место в итоговом рейтинге заявок (набрав 14,86 балла);

- акционерное общество "Международный аэропорт Хабаровск", заявка которого заняла 3-е место в итоговом рейтинге заявок (набрав 13,57 балла).

1.1.3. Победителем номинации "Профессиональное развитие молодежи" регионального этапа конкурса признать публичное акционерное общество "Амурский судостроительный завод", заявка которого заняла 1-е место в итоговом рейтинге заявок (набрав 21,14 балла).

1.1.4. Призерами номинации "Профессиональное развитие молодежи" регионального этапа конкурса признать:

- общество с ограниченной ответственностью "ТехноНИКОЛЬ Дальний Восток", заявка которого заняла 2-е место в итоговом рейтинге заявок (набрав 18,43 балла);

- общество с ограниченной ответственностью "Амурсталь" заявка которого заняла 3-е место в итоговом рейтинге заявок (набрав 17,43 балла).

1.1.5. Участником регионального этапа конкурса по номинации "Профессиональное развитие молодежи" признать общество с ограниченной ответственностью "ДВ Невада", заявка которого в итоговом рейтинге заявок набрала 13,00 баллов).

1.1.6. В соответствии с пунктом 6.7 Положения о проведении регионального этапа конкурса "Лучшие практики наставничества" на территории Хабаровского края в 2024 году, утвержденного распоряжением Губернатора Хабаровского края от 3 апреля 2024 г. № 166-р, региональный этап конкурса по номинации "Цифровые инновации на предприятии" признать несостоявшимся (поступила и допущена к участию в региональном этапе конкурса по указанной номинации 1 заявка ООО "ТехноНИКОЛЬ Дальний Восток" – "Автоматизация процесса обучения").

ГОЛОСОВАЛИ:

"ЗА" – 7 голосов

"ПРОТИВ" – 0 голосов

"ВОЗДЕРЖАЛСЯ" – 0 голосов

ПО ВТОРОМУ ВОПРОСУ РЕШИЛИ:

Рекомендовать к дальнейшей популяризации и тиражированию на территории Хабаровского края практики наставничества победителей и призеров регионального этапа конкурса:

1) "Наставничество TWI" (ООО "Амурская лесопромышленная компания");

2) "Эффективная система наставничества при трудоустройстве новых сотрудников, или сотрудников, прошедших программу Кадровый потенциал" (ООО "ДВ Невада");

3) "Применение принципов наставничества на основе универсальной технологии передачи профессиональных компетенций и производственного опыта" (АО "Международный аэропорт Хабаровск");

4) "Подготовка квалифицированных кадров для предприятия в учреждениях среднего профессионального образования" (ПАО "Амурский судостроительный завод");

5) "Привлечение и профессиональное развитие молодежи" (ООО "ТехноНИКОЛЬ Дальний Восток");

6) "Профессиональное развитие молодежи" (ООО "Амурсталь").

ГОЛОСОВАЛИ:

"ЗА" – 7 голосов

"ПРОТИВ" – 0 голосов

"ВОЗДЕРЖАЛСЯ" – 0 голосов

Решения экспертного совета регионального этапа конкурса "Лучшие практики наставничества" на территории Хабаровского края в 2024 году приняты.

Консультант отдела прогнозирования
социально-экономического развития
управления прогнозирования и
стратегического развития
министерства экономического
развития Хабаровского края,
секретарь экспертного совета



Д.В. Слободчикова