



ТЕХНОНИКОЛЬ

***Повышение эффективности
процесса адаптации новых
сотрудников***

Каширная А.Н.
Начальник отдела персонала
г. Хабаровск

**Цели:**

Привлечение в компанию талантливых молодых специалистов, из которых в дальнейшем можно было бы сформировать пул квалифицированных специалистов.

Рабочая группа:

Каширная А.Н., Большакова Ю.О., Хавиль А.А.

Инвестиции:

ФОТ молодых специалистов

№	Этапы реализации проекта	Статус	Комментарий
1.	Сделать выборку ВУЗов Хабаровска, факультетов	Выполнено	Сотрудничество с ТОГУ (Тихоокеанский Государственный университет, готовит технических специальности), подписан договор.



№	Этапы реализации проекта	Статус	Комментарий
2.	Провести встречу со студентами выбранных факультетов	Выполнено	Проведена встреча со студентами 3 курса ТОГУ, где презентовали проект «Молодые специалисты» (презентация «Перспективы в ТЕХНОНИКОЛЬ»

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ



Процесс развития в компании:

1. Теоретическая подготовка (обучение)
2. Аттестация
3. Работа над проектом
4. Защита проекта
5. Замещение вакантной должности с установлением оклада согласно штатного расписания



МЫ ПРЕДЛАГАЕМ



Ставка для молодого специалист составит:

- 30 000 р/мес при полном рабочем дне
- 45 000 р/мес после сдачи аттестации

Во время учебы молодой специалист принимается:

- ✓ на 0,5 ставки с заработной платой 15000 р/мес
- ✓ на 0,2 ставки с заработной платой 7500 р/мес

С первого дня работы с молодым специалистом будет заключен трудовой договор.

№	Этапы реализации проекта	Статус	Комментарий
3.	Провести тестирование заинтересованных студентов	Выполнено	Проведено тестирование (IQ) и собеседование со студентами. Сформирован список студентов.
4.	Провести экскурсию по Заводу для студентов, ознакомить с основными процессами завода	Выполнено	Проведена экскурсия. Индивидуальная беседа с желающими принять участие в проекте. Таких студентов было 19. По результатам тестирования и индивидуальной беседы выбрали 5 студентов



Студенты ТОГУ посетили завод «Технониколь Дальний Восток»

Мероприятия. Трудоустройство и карьера

23 мая студенты Тихоокеанского государственного университета посетили завод «Технониколь Дальний Восток».

Организаторами экскурсии выступили Центр профессионального роста и сопровождения карьеры ТОГУ совместно с руководством завода «Технониколь Дальний Восток».

Участниками экскурсии стали студенты 3-го курса направлений подготовки «Международный менеджмент», «Организация перевозок», «Управление цепями поставок» и «Технология машиностроения». Всего экскурсию посетили 29 студентов и 5 преподавателей. В процессе экскурсии студенты ознакомились с техникой безопасности на производстве, побывали в цехах по изготовлению каменной ваты, поучаствовали в лабораторных испытаниях продукта, а также увидели сплав железа.

У студентов также была возможность задать руководству завода вопросы. Молодых людей интересовал уровень заработной платы, есть ли общежитие у завода и какие социальные гарантии есть у работников этого предприятия.

Стоит добавить, что студенты, успешно прошедшие анкетирование, были приглашены на второй этап собеседования.

№	Этапы реализации проекта	Статус	Комментарий
5.	Формирование окончательного списка студентов, распределение по наставникам. Составление плана адаптации по каждому студенту.	Выполнено	Большакова Ю.О., главный технолог – студент Кульпина Карина, Пасикова Наталья, агент перемен – студент Каталевич Полина Попов Р.В., главный инженер – студент Гантимуров Вадим Хавиль А.А., начальник отдела закупок – студент Филин Илья Полосенко Н.С., начальник ТСК – Айгоров Никита

Наставники:



Большакова Ю.О.



Попов Р.В.



Хавиль А.А.



Полосенко Н.С.



Пасикова Н.Ю.



ТЕХНИКОЛЬ

№	Этапы реализации проекта	Статус	Комментарий
6.	Обучение согласно плана адаптации	Выполнено	
7.	Аттестация	Выполнено	Аттестацию прошли Кульпина Карина и Филин Илья

УТВЕРЖДАЮ
Директор филиала
И.И. Филин
«10» июня 2019 г.

Индивидуальный план адаптации

ФИО сотрудника Кульпина Карина Алексеевна
ФИО куратора Мамшинов Илья Николаевич
ФИО наставника Болдырева Юрия Олеговича

№	Мероприятие, дата, время	Отметки о выполнении	Отметки о выполнении	Подпись ответственного лица	Подпись сотрудника
1	Обращение к руководителю на первом дне работы	10.06.2019		Кульпина К.А.	Филин И.И.
2	Ознакомление с коллективом, корпоративная культура, в частности с правилами поведения в офисе	10.06.2019		Кульпина К.А.	Филин И.И.
3	Получение инструкций от куратора	10.06.2019		Кульпина К.А.	Филин И.И.
4	Получение инструкции от наставника	10.06.2019		Кульпина К.А.	Филин И.И.
5	Получение инструкции от куратора	10.06.2019		Кульпина К.А.	Филин И.И.
6	Получение инструкции от наставника	10.06.2019		Кульпина К.А.	Филин И.И.
7	Получение инструкции от куратора	10.06.2019		Кульпина К.А.	Филин И.И.
8	Получение инструкции от наставника	10.06.2019		Кульпина К.А.	Филин И.И.
9	Получение инструкции от куратора	10.06.2019		Кульпина К.А.	Филин И.И.
10	Получение инструкции от наставника	10.06.2019		Кульпина К.А.	Филин И.И.

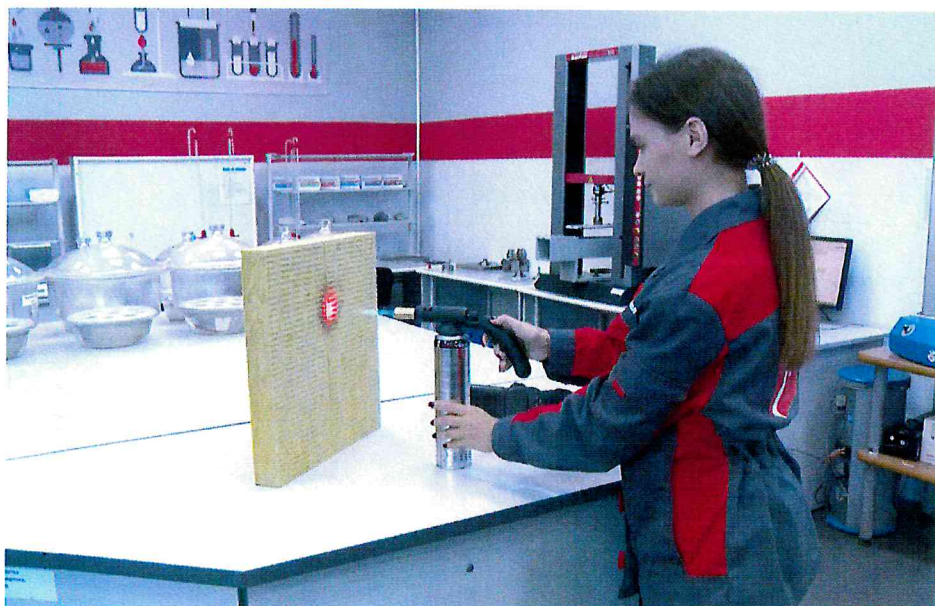
11	Обучение в программе «БС», изучение курса «Понимание и понимание»	Исходный отдел персонала Кульпина А.И.	01.08.2019	Кульпина К.А.	Филин И.И.
12	Изучение основных показателей эффективности деятельности подразделения, ответственность за выполнение	Исходный отдел персонала Кульпина А.И.	01.08.2019	Кульпина К.А.	Филин И.И.
13	Изучение технологической документации (технологические инструкции, регламенты, СТО)	Исходный отдел персонала Кульпина А.И.	01.08.2019	Кульпина К.А.	Филин И.И.
14	Обучение наладочной лаборатории. Изучение функциональных свойств и параметров продукции. Требования к продукции со стороны ОКК. Прием продукции	Исходный отдел персонала Кульпина А.И.	01.08.2019	Кульпина К.А.	Филин И.И.
15	Ознакомление с основными нормативными документами в области охраны труда и промышленной безопасности. Прием обучения по ОТ и по промышленной безопасности	Исходный отдел персонала Кульпина А.И.	01.08.2019	Кульпина К.А.	Филин И.И.
16	Ознакомление с основными нормативными документами в области охраны труда и промышленной безопасности. Прием обучения по ОТ и по промышленной безопасности	Исходный отдел персонала Кульпина А.И.	01.08.2019	Кульпина К.А.	Филин И.И.
17	Ознакомление с основными нормативными документами в области охраны труда и промышленной безопасности. Прием обучения по ОТ и по промышленной безопасности	Исходный отдел персонала Кульпина А.И.	01.08.2019	Кульпина К.А.	Филин И.И.

Примечание: 10.06.2019 г. - день адаптации

Сотрудник: Кульпина К.А. «10» июня 2019 г.
Исходящий: Кульпина К.А. «10» июня 2019 г.
Куратор: Мамшинов И.И. «10» июня 2019 г.



№	Этапы реализации проекта	Статус	Комментарий
8.	Участие в проектах	Выполнено	Карина Кульпина – проект по теплопроводности готовой продукции Филин Илья – проект отгрузки промышленных партий фенола формальдегидной смолы КНР.



№	Этапы реализации проекта	Статус	Комментарий
4.	Ведение студентов до окончания ВУЗов	В процессе	Помощь в материале для дипломных работ, участие в проектах компании, участие в группах МДУ (малые рабочие проектные группы)
5.	Приглашение на работу		

